

En Fuente Mayor SA, la sostenibilidad no solo se refleja en nuestras compras y operaciones, sino también en el bienestar de quienes hacen posible nuestra misión: nuestros colaboradores.

Apostar por un entorno laboral sostenible genera beneficios tangibles para el equipo humano, fortaleciendo el compromiso, la productividad y el sentido de propósito.

Se promueve la salud física, emocional y mental a través de espacios saludables, pausas activas, y acceso a actividades recreativas y de autocuidado

Por eso, se promueve la salud física, emocional y mental a través de acciones saludables, pausas activas, y acceso a actividades recreativas y de autocuidado.

Impacto en los ODS

- ODS 3 – Salud y bienestar: Promoción del bienestar físico y emocional en el entorno laboral.
- ODS 8 – Trabajo decente y crecimiento económico: Condiciones laborales dignas, inclusivas y motivadoras.

- ODS 4 – Educación de calidad: Capacitación continua en sostenibilidad y desarrollo personal.

## **CUIDADO DEL CAPITAL HUMANO**

# **TOTEM**

### **HOTEL, SPA Y CASINO**



### **Descuentos en Gimnasio**

**Jefes y Gerentes acceso gratuito**  
**Colaboradores descuento importante**

### **Descuentos en Gimnasio**



# CUIDADO DEL CAPITAL HUMANO



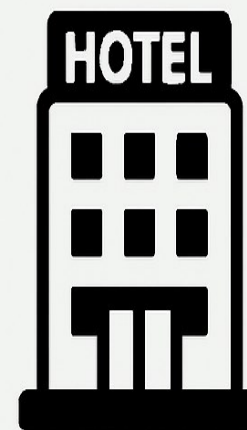
**Totem**  
Hotel Spa  
y Casino



- 1) Salud visual: descuento del 20% en Optica
- 2) Compras y servicios: descuentos en locales comerciales de Totem Boulevard, fomentando el acceso a bienes y servicios locales
- 3) Alimentación saludable: descuentos en viandas dentro del casino y locales gastronomicos de Totem

# CUIDANDO EL CAPITAL HUMANO

**Fuente  
Mayor  
Hoteles**



**Descuento del 40%  
para los empleados  
en el uso de los hote-  
les de la Cadena**